



คำรับรองการปฏิบัติงาน

ฝ่ายแผนงาน

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีการศึกษา 2565



## คำรับรองการปฏิบัติงาน

### ฝ่ายแผนงาน

มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีการศึกษา 2565

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวอรุณ แก้วสลัตรี

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปีการศึกษา เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566
- รายละเอียดของคำรับรอง ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการระดับมหาวิทยาลัย (Process Owner) ตัวชี้วัดตามพันธกิจ ตัวชี้วัดการบริหารหน่วยงานตามแนวทาง EdPEX ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย และตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ ในฐานะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ ผู้บังคับบัญชาของ นางสาวอรุณ แก้วสลัตรี ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2565 ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ สนับสนุน และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ ฝ่ายแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยทักษิณและสังคมตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
วันที่ 10 มกราคม 2566



.....  
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน  
วันที่ 10 มกราคม 2566

**ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงาน ฝ่ายแผนงาน มหาวิทยาลัยทักษิณ**  
**ประจำปีการศึกษา 2565**

**ค่าเป้าหมายการรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2565**

การรับรองการปฏิบัติงาน	จำนวน ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ ถ่วงน้ำหนัก
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	1	40.00	4.00	32.00
ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)	14	60.00	4.42	53.04
2.1 ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการระดับ มหาวิทยาลัย (Process Owner) และตัวชี้วัดตามพันธกิจ (●)	4	-	-	-
2.2 ตัวชี้วัดการบริหารหน่วยงานตามแนวทาง EdPEX (◆)	7	-	-	-
2.3 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้ มหาวิทยาลัย (*)	2	-	-	-
2.4 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ)	1	-	-	-
<b>คะแนนเฉลี่ย/รวมทั้งหมด</b>	<b>15</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>	<b>85.04</b>

**ค่าเป้าหมายการรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2565 จำแนกรายตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย 2565	หมายเหตุ
	2563	2564		
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ 3.00	ระดับ 3.00	ระดับ 4.00	
ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)	ระดับ 2.00	คะแนนเฉลี่ย 3.50	คะแนนเฉลี่ย 4.42	
<b>7.3 ผลลัพธ์ด้านบุคลากร</b>				
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร</b>				
<b>(1) บรรยากาศการทำงาน</b>				
7.3ก-10 ผลผลิตภาพของบุคลากร (เงินรายได้) (ลบ./คน) (คำนวณเฉพาะบุคลากรสายวิชาการ)	1.07 ล้าน บาท/คน	1.29 ล้าน บาท/คน	1.30 ล้าน บาท/คน	*
7.3ก-11 อัตราส่วนของนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ต่ออาจารย์ประจำ	อัตราส่วน 20 : 1	อัตราส่วน 20.03 : 1	อัตราส่วน 22.05 : 1	*
(1) ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	27.00 : 1	27.86 : 1	28.00 : 1	
(2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10.85 : 1	10.28 : 1	12:01 : 1	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
	2563	2564		
(3) ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8.65 : 1	8.22 : 1	8.00 : 1	
<b>(2) บรรยากาศการทำงาน</b>				
7.3ก-12 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน	ค่าเฉลี่ย 3.62	ค่าเฉลี่ย 3.63	ค่าเฉลี่ย 4.00	◆
<b>(3) ความผูกพันของบุคลากร</b>				
7.3ก-20 ระดับความผูกพันของบุคลากร (TSU32)	ค่าเฉลี่ย 3.85	ค่าเฉลี่ย 3.65	ค่าเฉลี่ย 3.70	◆
7.3ก-21 ดัชนีความสุขของบุคลากร (TSU33)	ร้อยละ 71.49	ร้อยละ 67.99	ร้อยละ 68.00	◆
<b>(4) การพัฒนาบุคลากร</b>				
7.3ก-26 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะด้าน ICT	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	◆
<b>7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแล</b>				
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร การกำกับดูแลองค์กร และการสร้างประโยชน์ให้สังคม</b>				
<b>(1) การนำองค์กร</b>				
7.4ก-1 ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กรของผู้บริหารระดับสูง	ค่าเฉลี่ย 4.80	ค่าเฉลี่ย 4.72	ค่าเฉลี่ย 4.73	◆
7.4ก-4 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง	ค่าเฉลี่ย 3.99	ค่าเฉลี่ย 4.00	ค่าเฉลี่ย 4.05	◆
<b>(2) การกำกับดูแลองค์กร</b>				
7.4ก-6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (TSU38)	90.12 คะแนน	89.06 คะแนน	90.00 คะแนน	●
<b>7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์</b>				
<b>ข. ผลลัพธ์ด้านการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ</b>				
7.5(ข-1) ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 61.03	ร้อยละ 65.27	ร้อยละ 80.00	ฉ
7.5ข-1 ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับมหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ) (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 85.00	ร้อยละ 85.44	ร้อยละ 86.00	●
(1) ด้านการจัดการศึกษา	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 50.00		

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย 2565	หมายเหตุ
	2563	2564		
(2) ด้านวิจัย	ร้อยละ 50.00	ร้อยละ 100.00		
(3) ด้านบริการวิชาการ	N/A	ร้อยละ 100.00		
(4) ด้านศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00		
7.5ข-2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ปีงบประมาณ) (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 84.62	ร้อยละ 86.25	ร้อยละ 87.00	●
(1) ด้านการจัดการศึกษา	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 50.00		
(2) ด้านวิจัย	ร้อยละ 66.67	ร้อยละ 100		
(3) ด้านบริการวิชาการ	N/A	ร้อยละ 100		
(4) ด้านศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100		
7.5ข-2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ปีงบประมาณ) (ระดับหน่วยงาน)	ร้อยละ 96.60	ร้อยละ 94.31	ร้อยละ 95.00	◆
7.5ข-3 ร้อยละของการบรรลุผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ 78.66	ร้อยละ 75.00	ร้อยละ 85.00	●