



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีการศึกษา 2565



## คำรับรองการปฏิบัติงาน

### ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีการศึกษา 2565

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางจันทิมา คงคาลัย

หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปีการศึกษา เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566
- รายละเอียดของคำรับรอง ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการระดับมหาวิทยาลัย (Process Owner) ตัวชี้วัดตามพันธกิจ ตัวชี้วัดการบริหารหน่วยงานตามแนวทาง EdPEX และตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ ในฐานะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ ผู้บังคับบัญชาของ นางจันทิมา คงคาลัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2565 ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ สนับสนุน และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นางจันทิมา คงคาลัย ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตาม

เป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยทักษิณและสังคมตามที่ได้รับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
วันที่ 10 มกราคม 2566



.....  
(นางจันทิมา คงคาลัย)  
หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน  
วันที่ 10 มกราคม 2566

**ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงาน ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยทักษิณ**  
**ประจำปีการศึกษา 2565**

**ค่าเป้าหมายการรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2565**

การรับรองการปฏิบัติงาน	จำนวน ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ ถ่วงน้ำหนัก
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	1	40.00	4.00	32.00
ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)	22	60.00	4.40	52.80
2.1 ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการระดับ มหาวิทยาลัย (Process Owner) และตัวชี้วัดตามพันธกิจ (●)	3	-	-	-
2.2 ตัวชี้วัดการบริหารหน่วยงานตามแนวทาง EdPEX (◆)	7	-	-	-
2.3 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้ มหาวิทยาลัย (✱)	12	-	-	-
<b>คะแนนเฉลี่ย/รวมทั้งหมด</b>	<b>23</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>	<b>84.80</b>

**ค่าเป้าหมายการรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2565 จำแนกรายตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย 2565	หมายเหตุ
	2563	2564		
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ 2.50	ระดับ 2	ระดับ 4	
ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)	ระดับ 2.75	คะแนนเฉลี่ย 3.11	คะแนนเฉลี่ย 4.40	
<b>7.2 ผลลัพธ์ด้านลูกค้า</b>				
ก. ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น				
ความพึงพอใจของผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น				
7.2ก-1 ระดับความพึงพอใจของนิสิตระดับปริญญาตรี ต่อการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย 3.94	ค่าเฉลี่ย 3.96	ค่าเฉลี่ย 4.00	●
7.2ก-2 ร้อยละความไม่พึงพอใจของนิสิตระดับ ปริญญาตรีต่อการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 0.60	ร้อยละ 0.51	ร้อยละ 0.40	●
<b>7.3 ผลลัพธ์ด้านบุคลากร</b>				
ก. ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร				
(1) บรรยากาศการทำงาน				

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
	2563	2564	2565	
7.3ก-12 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้าน บรรยากาศการทำงาน	ค่าเฉลี่ย 3.74	ค่าเฉลี่ย 3.61	ค่าเฉลี่ย 3.90	◆
<b>(2) ความผูกพันของบุคลากร</b>				
7.3ก-20 ระดับความผูกพันของบุคลากร (TSU32)	ค่าเฉลี่ย 4.02	ค่าเฉลี่ย 3.61	ค่าเฉลี่ย 4.05	◆
7.3ก-21 ดัชนีความสุขของบุคลากร (TSU33)	ร้อยละ 75.94	ร้อยละ 72.76	ร้อยละ 76.50	◆
<b>(3) การพัฒนาบุคลากร</b>				
7.3ก-26 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการ ทดสอบสมรรถนะด้าน ICT	ร้อยละ 45.16	ร้อยละ 93.75	ร้อยละ 100.00	◆
<b>7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแล องค์กร</b>				
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร การกำกับดูแลองค์กร และการสร้างประโยชน์ให้สังคม</b>				
<b>(1) การนำองค์กร</b>				
7.4ก-1 ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กร จากการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูง	ค่าเฉลี่ย 3.84	ค่าเฉลี่ย 3.84	ค่าเฉลี่ย 4.00	◆
7.4ก-4 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารงานของผู้บริหารระดับสูง	ค่าเฉลี่ย 3.94	ค่าเฉลี่ย 3.93	ค่าเฉลี่ย 4.00	◆
<b>(2) การกำกับดูแลองค์กร</b>				
7.4ก-6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (TSU38)	90.12 คะแนน	89.06 คะแนน	90.00 คะแนน	●
<b>7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และ กลยุทธ์</b>				
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และตลาด</b>				
<b>(1) ผลการดำเนินการด้านงบประมาณและการเงิน</b>				
7.5ก-2 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรรวม (ROFA)	ร้อยละ 6.60	ร้อยละ 5.58	ร้อยละ 5.69	*
7.5ก-3 อัตราการทำเงินเหลือจ่าย (อัตรารายได้ที่สูง กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ) (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 34.16	ร้อยละ 30.27	ร้อยละ 35.00	*
7.5ก-4 อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วน สภาพคล่อง (Current Ratio) (ปีงบประมาณ)	19.19 เท่า	12.69 เท่า	13 เท่า	*
7.5ก-5 อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (ปีการศึกษา) (TSU35)	ร้อยละ 11.44	ร้อยละ 6.66	ร้อยละ 6.70	*
7.5ก-6 สัดส่วนเงินทุนสำรองต่อรายได้สุทธิ	ร้อยละ 8.96	ร้อยละ 9.85	ร้อยละ 9.90	*

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
	2563	2564	2565	
7.5ก-7 สัดส่วนกระแสเงินสดจากการดำเนินงานต่อค่าใช้จ่ายสุทธิและหนี้สินระยะสั้น	ร้อยละ 50.08	ร้อยละ 49.62	ร้อยละ 50.00	*
7.5ก-8 ต้นทุนในการผลิตต่อหัวของนิสิตระดับปริญญาตรี	N/A	112,344.87 บาท	106,000 บาท	*
7.5ก-9 ต้นทุนในการผลิตต่อหัวของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	N/A	121,056.37 บาท	115,000 บาท	*
7.5ก-10 ต้นทุนการผลิตต่อหน่วย ด้านวิจัย	N/A	N/A	286,000 บาท	*
7.5ก-11 ต้นทุนการผลิตต่อหน่วย ด้านบริการวิชาการ	N/A	N/A	2,096,000 บาท	*
7.5ก-12 รายได้สุทธิ (รายรับ-รายจ่าย)	N/A	N/A	ร้อยละ 2.00	*
7.5ก-13 จำนวนเงินบริจาค	11,137,658 .44 บาท	12,043,618 .77 บาท	12,284,491 .15 บาท	*
<b>ข. ผลลัพธ์ด้านการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ</b>				
7.5ข-2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 85.00	ร้อยละ 77.50	ร้อยละ 86.00	◆