

ผลการประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รุ่นปีการศึกษา 2561

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้บัณฑิต

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=496)	ร้อยละ
ประเภทของนายจ้าง/สถานประกอบการ		
หน่วยงานของรัฐ	188	37.90
รัฐวิสาหกิจ/องค์กรมหาชน	18	3.63
บริษัทเอกชน	216	43.55
อื่นๆ	74	14.92
ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง		
เจ้าของกิจการ	65	13.10
ผู้บริหารระดับสูง	56	11.29
ผู้บริหารระดับกลาง	57	11.49
ผู้บริหารระดับต้น	90	18.15
พนักงาน/เจ้าหน้าที่	169	34.07
อื่นๆ	59	11.90
ความเกี่ยวข้องกับบัณฑิตตามสายบังคับบัญชา		
ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของบัณฑิต	146	29.44
หัวหน้าฝ่าย/แผนกของบัณฑิต	138	27.82
หัวหน้างานของบัณฑิต	166	33.47
อื่นๆ	46	9.27
เหตุผลที่ท่านรับบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยทักษิณเข้าทำงาน		
เป็นสถาบันที่มีชื่อเสียง	116	23.39
มีศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ	75	15.12
มีศิษย์เก่าทำงานในองค์กรและเป็นที่ยอมรับ	105	21.17
บัณฑิตเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ	411	82.86
อื่นๆ	50	10.08
คุณลักษณะของบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยทักษิณที่ท่านรับเข้าทำงาน		
มีความรับผิดชอบ	408	82.26
มีความรอบรู้ในงาน	321	64.72
มีความอดทนและสู้งาน	382	77.02
มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติสามารถทำงานได้ทันที	260	52.42

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=496)	ร้อยละ
มีทักษะสากล	112	22.58
อื่นๆ	10	2.02
ระยะเวลาที่ได้ร่วมงานกับบัณฑิต		
น้อยกว่า 3 เดือน	56	11.29
3-6 เดือน	168	33.87
6 เดือน - 1ปี	175	35.28
มากกว่า 1ปี	97	19.56

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ ต่อคุณลักษณะหรือความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิต

1. ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

ประเด็น	ความพึงพอใจ												ความไม่พึงพอใจ	
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	S.D	จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ				
1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม														
1.1 ความรับผิดชอบ เสียสละ และซื่อสัตย์สุจริต	262	52.82	222	44.76	12	2.42	0	0.00	0	0.00	4.50	0.547	0	0.00
1.2 ความซื่อสัตย์สุจริต และอดทน	262	52.82	218	43.95	16	3.23	0	0.00	0	0.00	4.50	0.561	0	0.00
1.3 การยึดถือประโยชน์ของหน่วยงานหรือส่วนรวมเป็นหลัก	235	47.38	239	48.19	21	4.23	1	0.20	0	0.00	4.43	0.585	0	0.00
1.4 การมีระเบียบวินัย และปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด	263	53.02	210	42.34	22	4.44	0	0.00	1	0.20	4.48	0.603	0	0.00
2. ด้านความรู้														
2.1 ความรู้ในเชิงวิชาการทั่วไป	150	30.24	277	55.85	69	13.91	0	0.00	0	0.00	4.16	0.645	0	0.00
2.2 ความสามารถในการนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	165	33.27	272	54.84	58	11.69	1	0.20	0	0.00	4.21	0.643	0	0.00
2.3 ความสามารถในการบริหารงานที่ได้รับมอบหมาย	192	38.71	271	54.64	32	6.45	1	0.20	0	0.00	4.32	0.599	0	0.00
2.4 ผลงานมีคุณภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	182	36.69	280	56.45	33	6.65	1	0.20	0	0.00	4.30	0.595	0	0.00
3. ด้านทักษะทางปัญญา														
3.1 ความสามารถในการวางแผนการทำงาน	149	30.04	282	56.85	62	12.50	3	0.60	0	0.00	4.16	0.651	0	0.00
3.2 ความสามารถในการใช้ข้อมูลและเหตุผลใน	154	31.05	286	57.66	56	11.29	0	0.00	0	0.00	4.20	0.621	0	0.00

ประเด็น	ความพึงพอใจ												ความไม่พึงพอใจ		
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	S.D	พอใจ		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ			จำนวน	ร้อยละ	
การตัดสินใจการปฏิบัติงาน															
3.3 ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และตัดสินใจแก้ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ	154	31.05	270	54.44	70	14.11	2	0.40	0	0.00	4.16	0.665	0	0.00	
3.4 การคิด พัฒนาและแสวงหาวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	161	32.46	261	52.62	74	14.92	0	0.00	0	0.00	4.18	0.666	0	0.00	
4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ															
4.1 มีส่วนร่วมในการคิด ริเริ่มและวิเคราะห์ปัญหาได้อย่างเหมาะสม	182	36.69	259	52.22	54	10.89	1	0.20	0	0.00	4.25	0.648	0	0.00	
4.2 มีภาวะผู้นำ	152	30.65	244	49.19	98	19.76	1	0.20	1	0.20	4.10	0.722	0	0.00	
4.3 รับฟังความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	245	49.40	235	47.38	15	3.02	1	0.20	0	0.00	4.46	0.567	0	0.00	
4.4 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม	248	50.00	228	45.97	18	3.63	1	0.20	1	0.20	4.45	0.598	0	0.00	
5. ด้านทักษะเชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ															
5.1 มีความสามารถเลือกและประยุกต์ใช้เทคนิคทางสถิติหรือคณิตศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	164	33.06	251	50.60	77	15.52	4	0.81	0	0.00	4.16	0.703	0	0.00	
5.2 มีทักษะในการฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาไทย	238	47.98	234	47.18	23	4.64	1	0.20	0	0.00	4.43	0.592	0	0.00	
5.3 มีทักษะในการฟัง พูด อ่านเขียน ภาษาอังกฤษ	103	20.77	220	44.35	159	32.06	14	2.82	0	0.00	3.83	0.783	0	0.00	
5.4 มีความสามารถในการติดต่อสื่อสาร พูดคุยกับ	216	43.55	237	47.78	42	8.47	1	0.20	0	0.00	4.35	0.639	0	0.00	

คุณลักษณะ/ความสามารถของบัณฑิต	ความพึงพอใจ										ค่าเฉลี่ย	S.D	
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ			
อย่างเหมาะสม													
ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	87	17.54	213	42.94	183	36.90	13	2.62	0	0.00	3.75	0.768	
ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	199	40.12	259	52.22	36	7.26	2	0.40	0	0.00	4.32	0.623	
ทักษะการบริหารจัดการ	152	30.65	267	53.83	75	15.12	2	0.40	0	0.00	4.15	0.673	
ทักษะด้านวัฒนธรรมสากล	164	33.06	248	50.00	83	16.73	1	0.20	0	0.00	4.16	0.694	
รวม											4.24	0.501	

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

1. ในอนาคตหากมีบัณฑิตของมหาวิทยาลัยทักษิณมาสมัครงานในหน่วยงาน ท่านจะรับเข้าทำงานหรือไม่

การรับเข้าทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
1. รับ	411	83.06
2. ไม่แน่ใจ	76	15.32
3. ไม่รับ	2	0.40

2. แหล่งข่าวสาร ที่ทำให้รับทราบข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ

แหล่งข่าวสาร	จำนวน	ร้อยละ
1. เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	294	59.27
2. สื่อสารออนไลน์ของมหาวิทยาลัย (Facebook Fanpage)	237	47.78
3. สื่อมวลชนภายนอกมหาวิทยาลัย (วิทยุ โทรทัศน์ สื่อออนไลน์)	81	16.33
4. คลื่นวิทยุมหาวิทยาลัยทักษิณ	14	2.82
5. บุคลากรในองค์กรที่เป็นศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยทักษิณ	273	55.04
6. อื่น ๆ	18	3.63

3. คุณลักษณะที่เป็น จุดแข็ง/จุดเด่น ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

จุดแข็ง/จุดเด่น	จำนวน	ร้อยละ
1. มีความอดทน	111	22.38
2. มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี	100	20.16
3. มีความรู้ความสามารถ	75	15.12
4. มีความขยัน	68	13.71

จุดแข็ง/จุดเด่น	จำนวน	ร้อยละ
5. สามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้ดี	27	5.44
6. คุณภาพทางการศึกษา	20	4.03
7. เรียนรู้งานตลอดเวลา	16	3.23
8. มีภาวะความเป็นผู้นำ	14	2.82
9. สู้งาน	14	2.82
10. สามารถเรียนรู้งานได้ไว	14	2.82
11. ซื่อสัตย์	10	2.02
12. ตรงต่อเวลา	9	1.81
13. ตั้งใจทำงาน	8	1.61
14. มีสัมมาคารวะ	8	1.61
15. กล้าแสดงออก	8	1.61
16. ความมีน้ำใจ	7	1.41
17. กระตือรือร้น	6	1.21
18. สามารถนำความรู้ที่เรียนมาปรับใช้กับการทำงานได้จริง	6	1.21
19. ใฝ่เรียนรู้	5	1.01
20. บุคลิกภาพดี	5	1.01
21. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพออกสู่สังคม	5	1.01
22. สามารถทำงานได้ตรงตามที่ตั้งใจได้	5	1.01
23. สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้	4	0.81
24. ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	4	0.81
25. กล้าคิดกล้าพูด	4	0.81
26. ความรู้ภาษาอังกฤษดี	4	0.81
27. มีวินัย	4	0.81

จุดแข็ง/จุดเด่น	จำนวน	ร้อยละ
28. มีความมุ่งมั่นในการทำงาน	4	0.81
29. เป็นที่ยอมรับในสังคม	3	0.60
30. มีความคิดสร้างสรรค์	3	0.60
31. เสียสละ	2	0.40
32. มีจิตสาธารณะ	2	0.40
33. เรียบร้อย	2	0.40
34. มนุษย์สัมพันธ์ดี	2	0.40
35. กล้าตัดสินใจ	2	0.40
36. ความเชื่อมั่น	2	0.40
37. รับสภาวะกดดันได้	2	0.40
38. มีความคิดการทำงานแบบบูรณาการ	2	0.40
39. ไม่ถือตัว	2	0.40
40. เข้าถึงชุมชน	1	0.20
41. ความเป็นพวกพ้อง สามัคคี	1	0.20
42. ความเป็นระเบียบ	1	0.20
43. มีทักษะรอบด้าน	1	0.20
44. ความรู้ทางด้านกฎหมาย	1	0.20
45. มุ่งมั่นในการทำงาน	1	0.20
46. ความสัมพันธ์รุ่นพี่รุ่นน้อง	1	0.20
47. มีจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพครู	1	0.20
48. มีความคิดสร้างสรรค์	1	0.20
49. มีทักษะด้านการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี	1	0.20
50. การทำงานที่มีความคิดสร้างสรรค์	1	0.20

จุดแข็ง/จุดเด่น	จำนวน	ร้อยละ
51. มีทักษะในด้านกีฬามากมาย	1	0.20
52. การพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง	1	0.20
53. กิจกรรมเยอะ	1	0.20
54. รู้จักหน้าที่	1	0.20
55. มีจิตสาธารณะ	1	0.20
56. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นตลอดระยะเวลาที่ร่วมงาน	1	0.20
57. ล้าเสนอความคิดใหม่ๆ ยอมรับในข้อผิดพลาดและพร้อมแก้ไขเสมอ	1	0.20
58. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทั้งวิชาชีพเฉพาะและทักษะอื่นๆ	1	0.20
59. ทักษะภาษายังน้อย	1	0.20
60. สามารถสื่อสารภาษาจีนได้ดี	1	0.20
61. สามารถนำเสนอหรือขายของได้ดี	1	0.20
62. เรื่องงานวิจัยและงานชุมชน	1	0.20
63. มีอารมณ์ขัน	1	0.20
64. มีจิตสาธารณะ	1	0.20
65. นำความรู้ที่เรียนมาถ่ายทอดให้คนอื่นได้ดี	1	0.20
66. มานะ	1	0.20

4. คุณลักษณะที่ ควรปรับปรุง ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

จุดที่ควรปรับปรุง	จำนวน	ร้อยละ
1. ภาษาอังกฤษ	53	10.69
2. การกล้าแสดงออก	12	2.42
3. ควรเพิ่มประสบการณ์ฝึกงานให้หลากหลาย	9	1.81
4. ให้ใช้ทักษะในการพูดมากขึ้น	7	1.41
5. ความรู้เชิงลึกด้านปฏิบัติ	7	1.41
6. ความรู้ด้านสารสนเทศ	6	1.21
7. ภาวะการเป็นผู้นำ	6	1.21
8. ควรมีความร่วมมือในการทำงานให้มากกว่านี้	5	1.01
9. ความรอบคอบ	5	1.01
10. สามารถประยุกต์การทำงานด้านระบบสารสนเทศในลักษณะอื่นๆ	4	0.81
11. ขาดความมั่นใจในตนเอง	4	0.81
12. การตรงต่อเวลา	3	0.60
13. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	3	0.60
14. การมีมารยาทต่อเพื่อนร่วมงาน	3	0.60
15. เพิ่มเติมความให้ทันสมัยตลอดเวลา	3	0.60
16. ความคิดสร้างสรรค์	3	0.60
17. โปรโมทสถาบันให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นกว่านี้	3	0.60
18. จิตอาสา	2	0.40
19. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	2	0.40
20. ความรู้ความเข้าใจในงาน	2	0.40
21. วิชาการเฉพาะด้าน	2	0.40
22. เสียสละเวลานอกเหนือเวลางาน	2	0.40

จุดที่ควรปรับปรุง	จำนวน	ร้อยละ
23. ความรวดเร็ว	2	0.40
24. ทักษะการบริหารจัดการ	2	0.40
25. ที่จอดรถ	2	0.40
26. ปรับหลักสูตรการสอนให้ทันยุคทันสมัยมากขึ้น	2	0.40
27. ด้านอารมณ์	2	0.40
28. ความเป็นตัวตนของบัณฑิต	1	0.20
29. ไหวพริบ	1	0.20
30. อดทนกับแรงกดดันให้ได้มากกว่านี้	1	0.20
31. มีความระมัดระวังในการทำงาน	1	0.20
32. มีทักษะในการทำงานน้อย	1	0.20
33. ระบบติดตามช่วยเหลือนิสิตในทักษะการประกอบอาชีพ	1	0.20
34. ความรับผิดชอบ	1	0.20
35. ความรู้รอบตัว	1	0.20
36. ควรมีความยืดหยุ่นต่อกฎระเบียบ	1	0.20
37. ควรลดค่าใช้จ่ายในการศึกษาเล่าเรียน	1	0.20
38. การหาความรู้ใหม่อยู่ตลอดเวลา	1	0.20
39. การตัดสินใจ	1	0.20
40. ต้องมีความรู้พื้นฐาน เกี่ยวกับงานฟาร์ม	1	0.20
41. มหาวิทยาลัยควรมีการประกันรองรับอาชีพสำหรับนักศึกษาจบใหม่	1	0.20
42. พัฒนาในการฝึกฝนการสอนจากที่ได้อยู่ให้ดียิ่งขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง	1	0.20
43. ส่งเสริมสนับสนุนต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	1	0.20
44. การเชื่อมโยงความรู้	1	0.20
45. การแต่งกาย	1	0.20

จุดที่ควรปรับปรุง	จำนวน	ร้อยละ
46. การทำงานโดนเชื่อใจคนอื่น	1	0.20
47. การดูแลช่วยเหลือโรงเรียนในเรื่องการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โดยเฉพาะโรงเรียนขนาดกลางและขนาดเล็ก	1	0.20
48. การกล้าและลงมือปฏิบัติ	1	0.20
49. ขาดโอกาส การแสดงศักยภาพในด้านความสามารถ	1	0.20
50. ควรจัดหาอาจารย์ที่มีจรรยาบรรณในความเป็นครูเป็นอาจารย์ ไม่ใช่ทำตามอารมณ์ของตัวเอง แบ่งพรรคแบ่งพวก ไม่มีความเสมอภาค	1	0.20
51. ควรมีกล่องใส่รับความคิดเห็น เสนอแนะหน้าห้องทะเบียนแบบว่า ความลับ	1	0.20
52. ความมีวินัย	1	0.20
53. เน้นเรื่องกีฬาให้มากขึ้น	1	0.20
54. อยากให้มหาวิทยาลัย เปลี่ยนในแนวทางในการสอน โดยใช้หลักการคิดนอกกรอบ ไม่จำเป็นต้องให้นิสิตเรียนรู้แค่ในห้องเรียน แต่อยากทางมหาวิทยาลัยพานิสิตไปเรียนในสถานการณ์จริงหรือลงปฏิบัติในรายวิชาที่สอนตามหลักความเป็นจริง นิสิตจะได้มองภาพออกเพื่อไปใช้ในการทำงานในอนาคต	1	0.20

5. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	จำนวน	ร้อยละ
1. ความสามารถด้านภาษาที่สาม	5	1.01
2. ควรปรับปรุงแผนการเรียนการสอนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันมากที่สุด	2	0.40
3. อยากให้พัฒนานักศึกษาให้ดีขึ้นเรื่อยๆ	2	0.40
4. การเน้นย้ำให้นิสิตที่มาฝึกงานในวิชาต่างๆ ได้ทบทวนความรู้ในเรื่องที่ต้องมาฝึกงาน	1	0.20
5. การประเมินเด็กแต่ละคนนั้น มหาวิทยาลัยมีส่วนแค่ความรู้ที่น้องๆได้รับเท่านั้น	1	0.20
6. การเปิดปริญญาโท สาขาสายการศึกษา ภาคพิเศษ ณ วิทยาเขตพัทลุง เพื่อรองรับนักศึกษาในโซนภาคใต้ตอนบน	1	0.20
7. ขอขอบคุณมหาวิทยาลัยทักษิณที่ได้ผลิตครูดีและมีคุณภาพ	1	0.20
8. ควรเพิ่มความรู้สากลเพิ่มขึ้น	1	0.20
9. ควรมีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้คนในท้องถิ่นเข้ามาศึกษามากขึ้น	1	0.20
10. จากการได้ฟังบัณฑิตผู้มา อยากจะให้ท่านปรับปรุงหลักสูตรเพราะตัวบัณฑิตมีความอยากรู้อยากทดลองสูงแต่ทางหลักสูตรยังมีข้อความจำกัดอยู่มาก	1	0.20
11. โดยรวมถือว่าบัณฑิตที่จบจากสถาบันแห่งนี้มีคุณภาพ จากการสังเกตจากบุคลากรที่เป็นศิษย์เก่า เป็นที่ยอมรับของสังคมได้อย่างเหมาะสม	1	0.20
12. ต้องการรับนักศึกษาฝึกสอนเข้าฝึกประสบการณ์ในโรงเรียนวัดสุนทรวารี	1	0.20
13. นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณมีความอดทนและสู้งาน	1	0.20
14. เปิดสอนในขณะที่เน้นการทำงานในรูปแบบใหม่	1	0.20
15. เปิดโอกาสให้เด็กมีสิทธิเลือกและตัดสินใจมากขึ้นในหลายๆเรื่อง	1	0.20
16. เพิ่มประสบการณ์การทำงานให้นักศึกษาไม่ต่ำกว่า 1 ปีเพื่อที่จะสามารถรับกับสถานการณ์จริงของการทำงาน ในด้านต่างๆได้ และเข้าใจในวิถีของงาน	1	0.20
17. เพิ่มประสบการณ์การปฏิบัติจริงเชิงอุตสาหกรรม	1	0.20

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	จำนวน	ร้อยละ
18. กล้าแสดงออก ต้องพัฒนาเพิ่ม	1	0.20
19. มหาวิทยาลัยควรสอนเน้นความเป็นครูให้มาก สาขานี้เน้นกิจกรรมที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนควรให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมให้มากจนมาแล้วจะได้นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับผู้เรียน	1	0.20
20. มหาวิทยาลัยสร้างคนสร้างครูที่มีคุณภาพดีเยี่ยม	1	0.20
21. สิ่งที่ควรมีให้กับบัณฑิตใหม่คือ การตั้งเป้าหมายในการทำงาน ศิลปะในการพูดคุย, การเข้าสังคมในการทำงาน, และการเก็บออม การใช้จ่ายเงิน การวางแผนการเงินของตนเอง ควรมีให้กับน้องๆ เพราะมีเงินเดือน จะได้จัดการบริหารตัวเองให้ดี ไม่ประมาทกับชีวิตในการใช้เงิน	1	0.20
22. หลักสูตรควรเพิ่มเติมเกี่ยวกับเฉพาะด้าน โดยเฉพาะฟาร์มสุกร	1	0.20
23. อบรมเพิ่มเติมให้มากขึ้น	1	0.20